

# Acreditación ANECA (2008)

## DEFECTOS

- Evaluadores externos
- Gratuidad
- Perfil clínico-académico
- **Falta de transparencia**

# Acreditación ANECA (2018)

RD 1312/2007 de 5 de octubre. Modificado por el RD 415/2015 de 17 de junio

## COMISIONES

- Cada rama de conocimiento cuenta con varias comisiones (1 presidente + 1 Secretario + vocales + suplentes; CU y TU)
- Las comisiones son comunes para CU y TU
- Comisiones de CCSS
  - **B6 Ciencias biomédicas**
  - **B7 Medicina y especialidades clínicas**
  - **B8 Especialidades sanitarias**
- Actúan conjuntamente titulares y suplentes
- Las comisiones **evalúan y califican los expedientes de acuerdo a los criterios públicos** y, en los casos desfavorables, emiten un informe con recomendaciones

# Accreditación ANECA (2018)

RD 1312/2007 de 5 de octubre. Modificado por el RD 415/2015 de 17 de junio

## COMISIONES y ÁREAS DE CONOCIMIENTO

### Área de conocimiento: B. CIENCIAS DE LA SALUD

#### **B6: Ciencias Biomédicas**

Anatomía Patológica, Anatomía y Anatomía Patológica Comparadas, Anatomía y Embriología Humana, Fisiología, Histología, Inmunología, Microbiología, Parasitología, Toxicología.

#### **B7: Medicina Clínica y Especialidades Clínicas**

Cirugía, Dermatología, Estomatología, Medicina, Medicina Legal y Forense, Obstetricia y Ginecología, Oftalmología, Otorrinolaringología, Pediatría, Psiquiatría, Radiología y Medicina Física, Urología, Traumatología y Ortopedia.

#### **B8. Especialidades Sanitarias**

Enfermería, Fisioterapia, Farmacia y Tecnología Farmacéutica, Farmacología, Nutrición y Bromatología, Medicina Preventiva y Salud Pública, Medicina y Cirugía Animal, Sanidad Animal.

# B7. Medicina clínica y especialidades clínicas

|              |                           |                           |         |    |
|--------------|---------------------------|---------------------------|---------|----|
| • Presidente | Raúl Andrade Bellido      | Medicina                  | UMA     | CU |
| • Secretario | Roberto Matorras Weinig   | Obstetricia y Ginecología | UPV/EHU | CU |
| • Vocal      | Juan M. Bellón Caneiro    | Cirugía                   | UAH     | CU |
| • Vocal      | Luis S. Quindos Poncela   | Radiología y Med. Física  | UC      | CU |
| • Vocal      | Manel Giner Nogueras      | Cirugía                   | UCM     | CU |
| • Vocal      | M. Reyes Pascual Pérez    | Medicina                  | UMH     | TU |
| • Suplente   | José Redón Mas            | Medicina                  | UV      | CU |
| • Suplente   | Juan Jesús Cruz Hernández | Medicina                  | USAL    | CU |
| • Suplente   | Albert Selva O'Callaghan  | Medicina                  | UAB     | TU |

# Acreditación ANECA (2008)

## DIMENSIONES y REQUISITOS

### **CU** (mínimo 80p)

- Investigación (55; cada sexenio 15)
- Docencia (35; mín. 20)
- Gestión académica (10)

### **TU** (mínimo 65p)

- Investigación (50)
  - Docencia (40)
  - Formación Académica (5)
  - Gestión académica (5)
- } (mín. 60)

Acreditación ANECA (2008)

TU Ciencias de la Salud

**INVESTIGACIÓN** (hasta 50p)

- Trabajos publicados (hasta 34p)
- Congresos, conferencia y seminarios (hasta 3p)
- Proyectos (hasta 6p)
- Transferencia (hasta 3p)
- Movilidad (hasta 4p)
- Otros (hasta 2p adicionales)

# Acreditación ANECA (2008)

## TU Ciencias de la Salud

### **DOCENCIA** (hasta 40p)

- Docencia impartida (hasta 21p)
- Tesis y otros trabajos dirigidos (hasta 5p)
- Calidad de la actividad docente (hasta 8p)
  - Evaluaciones positivas del profesorado
  - Material docente
  - Proyectos de innovación educativa
- Calidad de la formación docente (hasta 3p)
- Actividades profesionales (hasta 3p)
- Otros (hasta 2p adicionales)

# BOLETÍN OFICIAL DEL ESTADO

## LEGISLACIÓN CONSOLIDADA

### **CATEDRÁTICOS** (RD 415/2015 de 17 de junio)

|                     | Investigación | Docencia          | Transferencia/<br>Actividad profesional | Gestión |
|---------------------|---------------|-------------------|-----------------------------------------|---------|
| Calificación mínima | B             | B                 |                                         |         |
| Calificación mínima | A             | C, E <sup>1</sup> |                                         |         |
| Calificación mínima | B             | C                 | B                                       |         |
| Calificación mínima | B             | C                 |                                         | B       |
| Calificación mínima | C             | B                 | A                                       |         |
| Calificación mínima | C             | B                 |                                         | A       |

<sup>1</sup> El nivel E solo es válido para la acreditación cuando un solicitante haya desarrollado su carrera principalmente en una institución no universitaria o en una universidad no española donde el cómputo y los instrumentos de medición de la calidad de la actividad docente resulten difíciles de trasladar al sistema español.

# BOLETÍN OFICIAL DEL ESTADO

## LEGISLACIÓN CONSOLIDADA

### TITULARES (RD 415/2015 de 17 de junio)

|                     | Investigación | Docencia          | Transferencia/<br>Actividad profesional | Gestión | Formación |
|---------------------|---------------|-------------------|-----------------------------------------|---------|-----------|
| Calificación mínima | B             | B                 |                                         |         |           |
| Calificación mínima | A             | C, E <sup>2</sup> |                                         |         | B         |
| Calificación mínima | B             | C                 | B                                       |         | B         |
| Calificación mínima | B             | C                 |                                         | B       | B         |
| Calificación mínima | C             | B                 | A                                       |         | B         |

<sup>2</sup> El nivel E solo es válido para la acreditación cuando un solicitante haya desarrollado su carrera principalmente en una institución no universitaria o en una universidad no española donde el cómputo y los instrumentos de medición de la calidad de la actividad docente resulten difíciles de trasladar al sistema español.

<http://www.aneca.es/Programas-de-evaluacion/ACADEMIA/Criterios-de-evaluacion-noviembre-2017>

ACADEMIA – Aneca / Criterios de evaluación

Para alcanzar la calificación A en Investigación será necesario acreditar los méritos obligatorios y específicos requeridos. Esta calificación también podrá obtenerse con al menos el 80% de los méritos obligatorios, 2 méritos específicos y 8 méritos del complementarios.

### Méritos obligatorios

| B6<br>Ciencias Biomédicas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | B7<br>Especialidades Clínicas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | B8<br>Otras Especialidades                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4 aportaciones que el solicitante considere más relevantes en su trayectoria científica, con el objetivo de que la Comisión pueda evaluar la calidad y el impacto de sus trabajos dentro de su campo de investigación.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <p><b>OPCIÓN 1:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>100 publicaciones en JCR.</li> <li>Al menos 75 en el 1<sup>er</sup> tercil (T1).</li> <li>Al menos 75 con AP (<i>Autoría Preferente: primero o último autor o corresponding author</i>), de las que, al menos 40, deberán aportarse en publicaciones en T1.</li> <li>Al menos 50 procederán de resultados de proyectos de investigación obtenidos en convocatorias públicas competitivas, con evaluación externa. De estas 50, al menos 30 deberán proceder de proyectos en los que el solicitante sea el investigador principal (IP).</li> <li>Al menos 6 deberán proceder de estancias postdoctorales de investigación en centros de investigación distintos del centro y grupo con el que se haya realizado el doctorado.</li> <li>Al menos 6 deberán proceder de tesis doctorales dirigidas por el solicitante.</li> </ul> <p><b>OPCIÓN 2:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>65 publicaciones en JCR.</li> <li>Al menos 25 en el 1<sup>er</sup> decil (D1), de las que al menos 25 serán con AP.</li> <li>Al menos 50 con AP, de las que, al menos 40, deberán aportarse en publicaciones en T1.</li> <li>Al menos 50 procederán de resultados de proyectos de investigación obtenidos en convocatorias públicas</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Al menos 75 publicaciones en JCR en T1 y T2, perteneciendo al menos 25 de ellas al 1<sup>er</sup> Decil (D1).</li> <li>Al menos 50 con AP (<i>Autoría Preferente: primero o último autor o corresponding author</i>), de las que al menos 10 deberán situarse en el D1.</li> <li>Se tendrá en cuenta la coherencia en las líneas de investigación.</li> </ul> <p><i>Como norma general, las publicaciones del tipo cartas, revisiones y casos clínicos-notas clínicas no se considerarán; a menos que excepcionalmente, por la calidad de las mismas, puedan ser incluidas en la evaluación. Dicha excepcionalidad será determinada por la Comisión en cada caso.</i></p> <p><i>Los trabajos de multiautoría (aquellos de más de 12 autores en los que el solicitante no es autor preferente) computarán para los méritos obligatorios hasta un máximo del 20% de la producción científica esperada, es decir, de los méritos obligatorios establecidos como nivel de referencia para alcanzar la letra señalada. En este caso, por ejemplo, se contabilizarán hasta un máximo de 15 trabajos de multiautoría.</i></p> | <p><b>OPCIÓN 1:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>100 publicaciones en JCR.</li> <li>Al menos 75 en el 1<sup>er</sup> tercil (T1).</li> <li>Al menos 75 con AP (<i>Autoría Preferente: primero o último autor o corresponding author</i>), de las que, al menos 40, deberán aportarse en publicaciones en T1.</li> </ul> <p><b>OPCIÓN 2:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>65 publicaciones en JCR.</li> <li>Al menos 25 en el 1<sup>er</sup> decil (D1).</li> <li>Al menos 50 con AP, de las que, al menos 40, deberán aportarse en publicaciones en T1.</li> </ul> |

| B7_MEDICINA CLINICA Y ESPECIALIDADES CLÍNICAS_FIGURA DE TITULAR_DOCENCIA TODAS LAS LETRAS |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| TIPOLOGÍA DE MÉRITOS                                                                      | A (Excepcional)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | B (Bueno)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | C (Compensable con otras dimensiones)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | D (Insuficiente)                                          |
| MÉRITOS OBLIGATORIOS                                                                      | <p><u>OPCIÓN PARA ALCANZAR LA LETRA "A" SOLO CON MÉRITOS OBLIGATORIOS:</u></p> <p><u>A1:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Evaluaciones docentes favorables de al menos, 4 cursos académicos.</li> <li>✓ Docencia en titulaciones oficiales durante:               <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 10 años a tiempo completo (TC).</li> <li>✓ O 16 años a tiempo parcial (TP).</li> <li>✓ O un tiempo equivalente entre ambas dedicaciones.</li> </ul> </li> </ul> <p>En cualquiera de las condiciones señaladas, se requiere un mínimo de 2.000 horas impartidas, de las cuales, el 50% deberán haberlo sido con el grado de doctor y un 70% en los niveles de Grado/Licenciatura o Diplomatura.</p> <p><u>OPCIÓN PARA ALCANZAR LA LETRA "A" CON UNA COMBINACIÓN DE MÉRITOS OBLIGATORIOS Y DE MÉRITOS COMPLEMENTARIOS:</u></p> <p><u>A2:</u></p> <p>Como <u>méritos obligatorios</u>, se especifican los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Evaluaciones docentes favorables de al menos 4 cursos académicos.</li> <li>✓ Docencia en titulaciones oficiales durante:               <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ El 80% de los méritos obligatorios de la opción A1.</li> </ul> </li> </ul> <p>En cualquiera de las condiciones señaladas, se requiere un mínimo de 2.000 horas impartidas, de las cuales, el 50% deberán haberlo sido con el grado de doctor y un 70% en los niveles de Grado/Licenciatura o Diplomatura.</p> <p>Como <u>méritos complementarios</u>, se especifican los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 6 méritos del listado propuesto.</li> </ul> | <p><u>OPCIÓN PARA ALCANZAR LA "B" SOLO CON MÉRITOS OBLIGATORIOS:</u></p> <p><u>B1:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Evaluaciones docentes favorables de al menos 1 curso académico.</li> <li>✓ Docencia en titulaciones oficiales durante:               <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 5 años a tiempo completo (TC).</li> <li>✓ O 10 años a tiempo parcial (TP).</li> <li>✓ O un tiempo equivalente entre ambas dedicaciones.</li> </ul> </li> </ul> <p>En cualquiera de las condiciones señaladas se requiere un mínimo de 450 horas impartidas, de las cuales, el 50% deberán haberlo sido con el grado de doctor y el 70% en los niveles de Grado/Licenciatura o Diplomatura.</p> <p><u>OPCIÓN PARA ALCANZAR LA LETRA "B" CON UNA COMBINACIÓN DE MÉRITOS OBLIGATORIOS Y DE MÉRITOS COMPLEMENTARIOS:</u></p> <p><u>B2:</u></p> <p>Como <u>méritos obligatorios</u>, se especifican los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Evaluaciones docentes favorables de al menos 1 curso académico.</li> <li>✓ Docencia en titulaciones oficiales durante:               <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 4 años a TC.</li> <li>✓ O 8 años a TP.</li> <li>✓ O un tiempo equivalente entre ambas dedicaciones.</li> </ul> </li> </ul> <p>En cualquiera de las condiciones señaladas se requiere un mínimo de 450 horas impartidas, de las cuales, el 50% deberán haberlo sido con el grado de doctor y el 70% en los niveles de Grado/Licenciatura o Diplomatura.</p> <p>Como <u>méritos complementarios</u>, se especifican los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 4 méritos del listado propuesto.</li> </ul> | <p><u>PARA ALCANZAR LA "C", es preciso aportar la siguiente combinación de méritos obligatorios y de méritos complementarios:</u></p> <p><u>C:</u></p> <p>Como <u>méritos obligatorios</u>, se especifican los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Evaluaciones docentes favorables de al menos 1 curso académico.</li> <li>✓ Docencia en titulaciones oficiales durante:               <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 3 años a TC.</li> <li>✓ O 6 años a TP.</li> <li>✓ O un tiempo equivalente entre ambas dedicaciones.</li> </ul> </li> </ul> <p>En cualquiera de las condiciones señaladas se requiere un mínimo de 300 horas impartidas, de las cuales, el 50% deberán haberlo sido con el grado de doctor y el 70% en los niveles de Grado/Licenciatura o Diplomatura.</p> <p>Como <u>méritos complementarios</u>, se especifican los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 2 méritos del listado propuesto.</li> </ul> | <p>Siempre que no se alcance una C, se obtiene una D.</p> |

**B7\_MEDICINA CLÍNICA Y ESPECIALIDADES CLÍNICAS\_FIGURA DE TITULAR\_DOCENCIA\_TODAS LAS LETRAS****MÉRITOS  
COMPLEMENTARIOS**  
(Necesarios para obtener  
una acreditación positiva  
con las opciones A2, B2 y  
C)**DIRECCIÓN DE TESIS DOCTORALES.** Opciones:

- ✓ 2 como director único.
- ✓ 1 como director único más 2 en codirección.
- ✓ 4 en codirección.

*Este mérito se podrá considerar o bien en la dimensión de Docencia o bien en la dimensión de Investigación.*

**MATERIAL DOCENTE:** publicado en editoriales de amplia difusión. Opciones:

- ✓ 1 libro docente.
- ✓ 3 capítulos de libro.

**PROYECTOS DE INNOVACIÓN DOCENTE:** deberán ser de 1 año mínimo de duración y concedidos por la universidad u otros organismos públicos de carácter autonómico o superior, con resultados contrastables. Opciones:

- ✓ 1 IP (investigador principal).
- ✓ 3 ICs (investigador colaborador).

**PARTICIPACIÓN EN FORMACIÓN MÉDICA CONTINUADA,** con acreditación de la Comunidad Autónoma o Sociedad Científica Nacional. Opciones:

- ✓ Organizador científico de 1 congreso.
- ✓ Impartición de al menos 10 horas en un congreso/actividad.

**ACTIVIDADES DE EVALUACIÓN DE POSTGRADO.** Opciones:

- ✓ Pertenencia a tribunales de tesis: 20 como vocal/secretario o 10 como presidente.
- ✓ Pertenencia a tribunales de tesis o revisor de tesis o miembro de comisiones de selección de profesorado, en centros extranjeros, con los que el solicitante no haya mantenido ninguna relación contractual.

**ORGANIZACIÓN DE ESTUDIOS OFICIALES DE POSTGRADO:** diseño o dirección de docencia en centros ajenos a la universidad propia del solicitante, en estudios oficiales, con reconocimiento externo:

- ✓ Al menos 15 horas.

**DIRECCIONES DE TRABAJOS AVANZADOS DE ESTUDIANTES** (TFGs, TFM's o DEAs):

- ✓ Dirección de al menos 6 trabajos, durante al menos 3 años.

*En el caso de que sean codirigidos, se pedirá el doble de los trabajos señalados, para computarse como 1 mérito.*

**DOCENCIA EN CURSOS DE FORMACIÓN DOCENTE:**

- ✓ Al menos 15 horas en al menos 3 cursos.

**TUTORÍAS DE RESIDENTES O DE PRÁCTICAS ACADÉMICAS.** Opciones:

- ✓ Tutorización de residentes durante al menos 3 años.
- ✓ Dirección de 4 estancias de prácticas académicas curriculares, durante al menos 4 años.

**IMPARTICIÓN DE CURSOS EN TÍTULOS NO OFICIALES:**

- ✓ Al menos 3 cursos académicos y con un número mínimo de 60 horas impartidas.

**PREMIOS:**

- ✓ Al menos 1 premio de excelencia docente, concedido y certificado por la universidad u organismo superior.

**COORDINADOR DE ASIGNATURA:**

- ✓ Durante al menos 3 años.

**OTROS MÉRITOS:** cualquier otro mérito especialmente significativo de actividad docente que, debidamente justificado, la Comisión pueda considerar equivalente a los mencionados en este apartado de méritos complementarios de docencia.

# B7\_ MEDICINA CLÍNICA Y ESPECIALIDADES CLÍNICAS\_ FIGURA DE TITULAR\_ INVESTIGACIÓN\_ TODAS LAS LETRAS

| TIPOLOGÍA DE MÉRITOS | 4 APORTACIONES:<br><p>Aquellas que el solicitante considere más relevantes en su trayectoria científica, con el objetivo de que la Comisión pueda evaluar la calidad y el impacto de sus trabajos, dentro de su campo de investigación.</p> <p>En la medida en que así lo especifica el RD 415/2015, este tipo de aportaciones deberán referirse a la tipología de méritos que se recogen en el apartado de méritos obligatorios, por ello, el tipo de méritos que se podrían incluir, serían los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Se valorarán publicaciones en revistas indexadas en JCR (1<sup>er</sup> tercil-T1).</li> <li>✓ Autoría preferente (AP: primero o último firmante y <i>corresponding author</i>).</li> <li>✓ Presentación de resultados en foros acreditados.</li> <li>✓ Estancias en centros de investigación relevantes.</li> <li>✓ Proyectos de investigación competitivos.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                          |
|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
|                      | A (Excepcional)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | B (Bueno)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | C (Compensable con otras dimensiones)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | D (Insuficiente)                                         |
| MÉRITOS OBLIGATORIOS | <p><u>OPCIONES PARA ALCANZAR LA "A" SOLO CON MÉRITOS OBLIGATORIOS:</u></p> <p><b>A1:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Al menos 40 publicaciones en JCR en T1 y T2.</li> <li>✓ Al menos 20 en el 1<sup>er</sup> tercil (T1).</li> <li>✓ Al menos 15 con AP (Autoría Preferente: <i>primero o último firmante o corresponding author</i>), de las que al menos 10 deberán situarse en el T1.</li> <li>✓ Al menos 3 en el 1<sup>er</sup> decil (D1).</li> <li>✓ Se tendrá en cuenta la coherencia en las líneas de investigación.</li> </ul> <p><i>Como norma general, las publicaciones del tipo cartas, revisiones y casos clínicos-notas clínicas no se considerarán; a menos que excepcionalmente, por la calidad de las mismas, puedan ser incluidas en la evaluación. Dicha excepcionalidad será determinada por la Comisión en cada caso.</i></p> <p><i>Los trabajos de multiautoría (aquellos de más de 12 autores en los que el solicitante no es autor preferente), computarán para los méritos obligatorios hasta un máximo del 20% de la producción científica esperada, es decir, de los méritos obligatorios establecidos como nivel de referencia para alcanzar la letra señalada. En este caso, por ejemplo, se contabilizarán hasta un máximo de 8 trabajos de multiautoría.</i></p> | <p><u>OPCIONES PARA ALCANZAR LA "B" SOLO CON MÉRITOS OBLIGATORIOS:</u></p> <p><b>B1:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Al menos 25 publicaciones en JCR en T1 y T2.</li> <li>✓ Al menos 12 en el 1<sup>er</sup> tercil (T1).</li> <li>✓ Al menos 10 con AP (Autoría Preferente: <i>primero o último firmante o corresponding author</i>), de las que, al menos, 5 deberán situarse en el 1<sup>er</sup> tercil (T1).</li> <li>✓ Se tendrá en cuenta la coherencia en las líneas de investigación.</li> </ul> <p><i>Como norma general, las publicaciones del tipo cartas, revisiones y casos clínicos-notas clínicas no se considerarán; a menos que excepcionalmente, por la calidad de las mismas, puedan ser incluidas en la evaluación. Dicha excepcionalidad será determinada por la Comisión en cada caso.</i></p> <p><i>Los trabajos de multiautoría (aquellos de más de 12 autores en los que el solicitante no es autor preferente), computarán para los méritos obligatorios hasta un máximo del 20% de la producción científica esperada, es decir, de los méritos obligatorios establecidos como nivel de referencia para alcanzar la letra señalada. En este caso, por ejemplo, se contabilizarán hasta un máximo de 5 trabajos de multiautoría.</i></p> | <p><u>PARA ALCANZAR LA "C", es preciso aportar la siguiente combinación de méritos obligatorios y de méritos complementarios:</u></p> <p><b>C:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Al menos 12 publicaciones en JCR en T1 y T2.</li> <li>✓ Al menos 8 en el 1<sup>er</sup> tercil (T1).</li> <li>✓ Al menos 7 con AP (Autoría Preferente: <i>primero o último firmante o corresponding author</i>), de las que, al menos, 3 deberán situarse en el 1<sup>er</sup> tercil (T1).</li> <li>✓ Se tendrá en cuenta la coherencia en las líneas de investigación.</li> </ul> <p><i>Como norma general, las publicaciones del tipo cartas, revisiones y casos clínicos-notas clínicas no se considerarán; a menos que excepcionalmente, por la calidad de las mismas, puedan ser incluidas en la evaluación. Dicha excepcionalidad será determinada por la Comisión en cada caso.</i></p> <p><i>Los trabajos de multiautoría (aquellos de más de 12 autores en los que el solicitante no es autor preferente), computarán para los méritos obligatorios hasta un máximo del 20% de la producción científica esperada, es decir, de los méritos obligatorios establecidos como nivel de referencia para alcanzar la letra señalada. En este caso, por ejemplo, se contabilizarán hasta un máximo de 2 trabajos de multiautoría.</i></p> | <p>Siempre que no se alcance la C, se obtiene una D.</p> |

# B7\_ MEDICINA CLÍNICA Y ESPECIALIDADES CLÍNICAS\_FIGURA DE TITULAR\_INVESTIGACIÓN\_TODAS LAS LETRAS

|                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                              |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|                                                                                                                            | <p><u>SI NO SE ALCANZAN LOS NIVELES DE REFERENCIA DE LA OPCIÓN A1, se podrá alcanzar la “A”, mediante una combinación de méritos obligatorios y de méritos complementarios.</u></p> <p><b>A2:</b><br/>Como <u>méritos obligatorios</u>, se especifican los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Al menos 32 publicaciones en JCR en T1 y T2.</li><li>✓ Al menos 16 en el 1<sup>er</sup> tercil (T1).</li><li>✓ Al menos 12 APs, de las que, al menos 8 deberán aportarse en publicaciones del 1<sup>er</sup> tercil (T1).</li><li>✓ Al menos 2 en el 1<sup>er</sup> Decil (D1).</li><li>✓ Se tendrá en cuenta la coherencia en las líneas de investigación.</li></ul> <p>Como <u>méritos complementarios</u> se especifican los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ 6 méritos del listado propuesto.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <p><u>SI NO SE ALCANZAN LOS NIVELES DE REFERENCIA DE LA OPCIÓN B1, se podrá alcanzar la “B”, mediante una combinación de méritos obligatorios y de méritos complementarios.</u></p> <p><b>B2:</b><br/>Como <u>méritos obligatorios</u>, se especifican los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Un mínimo de 15 publicaciones en JCR en T1 y T2.</li><li>✓ Al menos 10 en el 1<sup>er</sup> tercil (T1).</li><li>✓ Al menos 8 APs, de las que, al menos 4 deberán aportarse en publicaciones del 1<sup>er</sup> tercil (T1).</li><li>✓ Se tendrá en cuenta la coherencia en las líneas de investigación.</li></ul> <p>Como <u>méritos complementarios</u> se especifican los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ 4 méritos del listado propuesto.</li></ul> | <p>Como <u>méritos complementarios</u> se especifican los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ 2 méritos del listado propuesto.</li></ul> |  |
| <p><b>MÉRITOS COMPLEMENTARIOS</b><br/>(Necesarios para obtener una acreditación positiva con las opciones A2, B2 Y C).</p> | <p><u>DIRECCIÓN DE TESIS DOCTORALES.</u> Opciones:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ 2 como director único.</li><li>✓ 1 como director único más 2 en codirección.</li><li>✓ 4 en codirección.</li></ul> <p><i>Este mérito se podrá considerar o bien en la dimensión de Docencia o bien en la dimensión de Investigación.</i></p> <p><u>PUBLICACIONES.</u> Opciones:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ De las publicaciones en T1 recogidas como méritos obligatorios, si 2 pertenecen al 1<sup>er</sup> Decil (distintas de las ya aportadas como méritos obligatorios).</li><li>✓ Exceso de 5 autorías preferentes, es decir, distintas de las ya contabilizadas como méritos obligatorios.</li><li>✓ Exceso de publicaciones sobre el mínimo obligatorio, es decir, distintas de las ya aportadas como méritos obligatorios: 10 JCRs en T1 y T2.</li></ul> <p><u>PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN:</u> participación en proyectos de investigación, obtenidos en convocatorias públicas competitivas de organismos públicos, de carácter autonómico o superior. Opciones:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ 2 IPs (investigador principal).</li><li>✓ 3 ICs (investigador colaborador).</li></ul> <p><i>Se podrá considerar la participación simultánea. En los casos de las colaboraciones (ICs), para poder considerar esta actividad como un mérito de los señalados, será necesario que los proyectos tengan una duración de al menos 2 años, de manera que, si la duración del proyecto aportado es menor, se acumularán los proyectos hasta alcanzar esos 2 años requeridos.</i></p> <p><i>Se trata de proyectos que deberán ser distintos a los aportados como méritos específicos.</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ 1 Coordinación de red nacional o internacional.</li></ul> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                              |  |

## B7\_MEDICINA CLÍNICA Y ESPECIALIDADES CLÍNICAS\_FIGURA DE TITULAR\_INVESTIGACIÓN\_TODAS LAS LETRAS

Participar en PANELES DE EVALUACIÓN para la selección de PROYECTOS del Plan Nacional de I+D+i, de la Unión Europea o de una Agencia internacional.

Participar como REVISOR EXTERNO EN PROYECTOS de grupos internacionales en 2 convocatorias diferentes.

VINCULACIÓN CONTINUADA A GRUPOS DE INVESTIGACIÓN: trayectoria continuada como miembro del equipo investigador a tiempo completo, durante al menos 10 años.

LIBROS Y CAPÍTULOS DE LIBRO: de contenido científico, es decir, directamente relacionados con los resultados de investigación propia, publicados en editoriales especializadas y de amplia difusión, es decir, que cuenten con procesos de evaluación externa y con una rigurosa selección de los originales.

*Opciones:*

- ✓ 1 libro completo.
- ✓ 3 capítulos de libro.

MOVILIDAD: estancias de investigación en centros de prestigio internacional:

- ✓ Se considerará como mérito cuando se alcancen, al menos, 6 meses de estancia, con al menos 3 meses continuados, es decir, o bien 6 meses seguidos o bien 2 periodos de 3 meses.

*Las rotaciones realizadas durante el periodo de formación especializada, bajo el programa de Formación Sanitaria Especializada (MIR, EIR, FIR, PIR, BIR, RIR y QIR), no se considerarán como estancias de investigación en este apartado.*

CONGRESOS:

- ✓ Haber impartido 1 conferencia invitada en congresos nacionales o internacionales, organizados por sociedades científicas reconocidas.

*Se considerará como conferencia plenaria en congresos, aquella que se refiera a la conferencia de apertura o cierre de congresos y conferencias, con una duración de, al menos 30 minutos y que esté incluida en el programa en estos términos.*

Pertenencia a 1 COMITÉ EDITORIAL de revistas del primero o segundo tercil del JCR, durante al menos 2 años.

EDICIÓN/REVISIÓN EN REVISTAS INDEXADAS JCR. *Opciones:*

- ✓ Evaluación regular de artículos JCR en revistas del T1: al menos 5 artículos.
- ✓ Ser o haber sido editor (jefe o asociado), de revistas indexadas en JCR en el T1.

OTROS MÉRITOS: cualquier otro mérito especialmente significativo de actividad investigadora que, debidamente justificado, la Comisión pueda considerar equivalente a los mencionados en este apartado de méritos complementarios de investigación.

# Evaluación DOCENTIA de la Actividad Docente del Profesorado

- Requisitos
  - Créditos asignados
  - Grupo de alumnos en la asignatura cuyos créditos han sido asignados
  - Número mínimo de encuestas
- Solicitud en plazo
- Modalidades

# DOCENTIA a través de Práctica Clínica 1, 2 ó 3

## PROCEDIMIENTO

- 1,5 créditos ECTS asignados en GEA en PC 1, 2 ó 3
- Solicitud motivada a VD de Calidad
- Aprobación en Junta de Facultad que se eleva a VR de Calidad
- Solicitud de participación en DOCENTIA (2º cuatrimestre)
- Modalidad

# DOCENTIA a través de Práctica Clínica 1, 2 ó 3

## INCONVENIENTES Y LIMITACIONES

- Sólo se acepta en ausencia de otras alternativas
- Posibilidad de evaluación negativa
- Los alumnos evalúan el conjunto de una rotación
- Poco probable obtener otra oportunidad por este procedimiento